

Stellenbezogene Angaben

Reportnummer	155597
Erstellungsdatum	xx.xx201x
Stellenbezeichnung Referenzstelle	IT-Spezialist Entwicklung sen.
Organisationsbereich	IT
Firma	Mustermann AG
Typische Ausbildung für diese Stelle	Master
In der Regel geforderte Mindesterfahrung für diese Stelle	4 - 6 Jahre
Anzahl Mitarbeiter	1-5

Stellenbewertungsergebnis (Detaildaten A-H/Summe)

	A	B	C	D	E	F	G	H	Summe	Stufe G/H
IT-Spezialist Entwicklung sen.	44	19	23	27	23	16	19	19	190	4

Eingruppierung Tarif/Haustarif/Karrieresystem

ERA BW

Grade/Entgeltgruppe

18

Erläuterung

Pkt. von	Pkt. bis	Nr.	Erläuterung
80	82	1	
83	85	2	
86	88	3	
89	91	4	
92	94	5	
95	98	6	
99	103	7	
104	108	8	
109	114	9	
115	120	10	
121	126	11	
127	133	12	
134	140	13	
141	148	14	
149	156	15	
157	164	16	
165	174	17	
175	800	18	AT

A (Fachanforderungen)

Für die Wahrnehmung der Stelle ist ein Masterstudium oder ein vergleichbarer Abschluss erforderlich. Daneben ist eine Berufserfahrung von 4-6 Jahren notwendig, in der der Stelleninhaber sein Fachwissen deutlich vertieft hat

B (Planungs- und Koordinationsanforderung / Managementanforderung)

Der Stelleninhaber koordiniert anspruchsvolle aber funktional überwiegend eingrenzte Projekte fachgebiets- bzw. abteilungsübergreifend bei denen viele Schnittstellenprobleme auftreten. Der Planungszeitraum umfasst deutlich mehr als einen Monat und kann bei einzelnen Projekten ein Jahr und mehr umfassen. Die zu organisierenden Schnittstellen sind oft wechselnd mit komplexen und häufig wechselnden fachgebiets- bzw. abteilungsübergreifenden Schnittstellenpartnern.

C (Kommunikationsanforderungen)

Die Stelle erfordert eine anspruchsvolle sachlich/fachliche z.T. aber auch emotionale Überzeugung und Beratung interner und externer Projektpartner. Die ergänzende persönlich-emotional gestützte Kommunikation dient der Beziehungspflege im Arbeitsverhältnis und darüber hinaus.

D (Denkrahmen)

Der Stelleninhaber analysiert und beurteilt grundsätzliche Vorgehensweisen des Unternehmens. Die Stelle erfordert es die verfügbaren Konzeptalternativen eines Unternehmens zu analysieren und zu bewerten. Im Rahmen übergeordneter geschäftlicher und funktionaler Ziele und Strategien müssen grundsätzlich verschiedene verfügbare Lösungsalternativen identifiziert, bewertet und der am besten geeigneten Lösungsweg vorgeschlagen werden. Geschäftliche und funktionale Ziele sind vorgegeben und es gibt i.d.R. mehrere Wege die zum Ziel führen. Gefordert ist die grundlegende Bewertung verfügbarer Lösungsalternativen sowie die optimale Konzeptauswahl bzw. Konzeptkonfiguration.

E (Schwierigkeitsgrad)

Die Problemstellungen des Stelleninhabers sind: wechselnd, manchmal auch neu. Die Problemlösung wirkt sich aus: in Monaten. Die Datenbasis ist teilweise unsicher. Die Stelle verfügt teilweise über neue Problemstellungen, die umfassend analysiert und interpretiert werden müssen. Für die Lösungsalternativen muss die schwer zu schaffende Faktenbasis teilweise durch Annahmen und Hypothesen ergänzt werden. Die Basis gesicherten Wissens wird dabei teilweise verlassen.

F (Entscheidungsrahmen)

Im Rahmen der zielorientierten Aufgabenstellung hat der Mitarbeiter die autonome Entscheidung über die situative Anpassung von Teil-Abläufen/-Prozessen. Im Mittelpunkt steht die Erreichung der operativen Ziele.

G/H (Kostenbudget und Wertschöpfungsbeitrag)

Budgetverantwortung	ja
Umsatzverantwortung	nein
G/H-Budgetstufe (Nr.)	4
G/H-Budgetwert	375 Tsd - 1,3 Mio
Wirkung	mittel